

De 23 a 30 de agosto de 2020.	<p>Tema: Dinâmica de Grupos e Ética no Trabalho Professor: Erisevelton Silva Lima</p> <p>a) Videoaula – 2 horas-aula b) Interatividade no AVA – 5 horas-aula</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exposição de vídeo do <i>Youtube</i>; • . • Leitura de textos indicados pelo professor. • Análise situacional das vivências dos participantes. • Tarefa 1: Planejamento de atividade em grupo. • Tarefa 2: Elaboração de registro reflexivo.
Carga Horária	7 horas-aula
AVALIAÇÃO DE REAÇÃO	
Dia 31 de agosto de 2020	O aluno deverá avaliar a estrutura curricular, o professor, os professores facilitadores de aprendizagem e a metodologia aplicada.
Carga Horária	2 hora-aula
Carga Horária Total do Curso	30 horas-aula

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 A inscrição do candidato implicará aceitação prévia das normas contidas no presente Edital, no Regimento Interno da Esmat e na Portaria nº 1.965, de 2018, publicada no DJ nº 4.348, de 13 de setembro de 2018.

7.2 A desistência do curso, sem causa justificada, deverá ser comunicada à Esmat até o terceiro dia útil que anteceder o início do evento-atividade, pelo e-mail saesmat@tjto.jus.br.

7.3 A desistência do curso iniciado ou a reprovação sujeitarão o inscrito à perda do direito de participar de ações de capacitação custeadas ou promovidas pela Escola Superior da Magistratura Tocantinense (ESMAT) pelo período de quatro meses, salvo por motivo de licença ou de afastamento previstos em Lei.

7.4 Os casos omissos e dúvidas de interpretação das normas reguladoras do curso, porventura suscitados, deverão ser encaminhados ao Conselho de Cursos da Escola Superior da Magistratura Tocantinense.

Palmas-TO, 17 de junho de 2020

Desembargador MARCO VILLAS BOAS

Diretor Geral da Esmat

EDITAL nº 42, de 2020 – SEI Nº 20.0.000001278-6

O Presidente da Comissão do Processo Seletivo para contratação temporária de profissionais de TI (Portaria nº 5, de 14 de maio de 2020, do diretor geral da Esmat – DJe nº 4732), por força do que autoriza o item 9.24 do Edital nº 178, de 13 de maio de 2020, da lavra do Excelentíssimo Senhor Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins, publicado no DJe nº 4731, no uso de suas atribuições e na forma das normas contidas no artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal, combinado com as disposições da Lei Estadual nº 2.098, de 13 de julho de 2009, a qual dispõe sobre a contratação temporária de pessoal no serviço público do Poder Judiciário, e considerando os autos SEI nº 20.0.000001278-6 e a ata da 7ª reunião da Comissão do Processo Seletivo, RESOLVE:

1 ALTERAR o item 7.2.1 do Edital nº 178, de 13 de maio de 2020, do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins, publicado no DJe nº 4731, referente às datas para conclusão dos trabalhos de análise curricular previstos na 1ª fase do certame e datas subsequentes, conforme abaixo:

ETAPAS	DATA / DOCUMENTAÇÃO / LOCAL
1ª fase: Análise curricular (eliminatória e classificatória)	A Comissão de Seleção irá validar a documentação enviada pelo candidato, utilizando como parâmetro a tabela de valores para avaliação, constantes no anexo I deste Edital (Barema).

Divulgação do resultado provisório da 1ª fase	Dia 30 de junho de 2020
Prazo para interposição de recurso.	Dia 1º de julho de 2020 Quaisquer pedidos deverão ser enviados para o email recursopseletivoti@gmail.com , e endereçados ao Presidente da Comissão do Processo Seletivo, sendo que os recursos deverão obedecer os prazos assinalados para esse fim
Divulgação do resultado final da 1ª fase e convocação para entrevista e para inspeção médica	Dia 13 de julho de 2020
2ª fase: Entrevista (eliminatória e classificatória)	Dia 15 a 21 de julho de 2020 Os candidatos deverão acompanhar publicação no Diário da Justiça Eletrônico para definição de meio eletrônico ou de local presencial para realização da entrevista, data e horário. https://www.tjto.jus.br/diario/pesquisa
Inspeção médica para os candidatos com deficiência, conforme item 4 (avaliação da compatibilidade do exercício do cargo com a deficiência que possui, por uma equipe multiprofissional, nos termos do Art. 5º do Decreto nº 9.508/2018)	Data prevista 15 e 16 de julho de 2020 Os candidatos deverão acompanhar publicação no Diário da Justiça Eletrônico para definição de meio eletrônico ou local presencial para realização da inspeção médica, data e horário. https://www.tjto.jus.br/diario/pesquisa
Divulgação do resultado provisório da 2ª fase e divulgação da inspeção médica	Dia 28 de julho de 2020
Prazo para interposição de recurso	Dia 29 de julho de 2020 Quaisquer pedidos deverão ser enviados para o email recursopseletivoti@gmail.com , e endereçados ao Presidente da Comissão do Processo Seletivo, sendo que os recursos deverão obedecer os prazos assinalados para esse fim
Divulgação do resultado final do processo seletivo após julgamento dos recursos, em ordem classificatória	Dia 4 de agosto de 2020

Palmas-TO, 18 de junho de 2020.

Juiz RONICLAY ALVES DE MORAIS
Presidente da Comissão do Processo Seletivo

Portarias

PORTARIA nº 016, de 2020 - SEI nº 20.0.000007924-4

O Excelentíssimo Senhor Desembargador **MARCO VILLAS BOAS**, diretor geral da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (ESMAT), no uso das atribuições que a Resolução nº 076, de 2014, lhe confere e,
CONSIDERANDO a necessidade de proporcionar a melhoria das relações interpessoais em cada local de trabalho;
CONSIDERANDO a busca constante pela atualização de seus métodos e rotinas de trabalho, para tornar as relações no ambiente profissional mais eficientes, colaborativas e compatíveis com as novas demandas da sociedade.

R E S O L V E

Art. 1º Designar o juiz **WELLINGTON MAGALHÃES** sem prejuízo de suas funções, como coordenador do curso Gestão de Conflitos nas Organizações e Relações Interpessoais no Ambiente de Trabalho, a ser promovido pela Escola Superior da Magistratura Tocantinense (ESMAT).

Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Publique-se. Cumpra-se.

Palmas – TO, 17 de junho de 2020

Desembargador MARCO VILLAS BOAS
Diretor Geral da Esmat