



PLANO ANUAL DE **CAPACITAÇÃO**



2 0 2 6

Sumário

1. Apresentação.....	4
2. Estratégia Institucional da Esmat.....	7
3. A Metodologia do Plano Anual de Capacitação (PAC) - 2025.....	13
3.1. Etapas de elaboração do PAC ESMAT 2026.....	13
4. Objetivo.....	17
4.1 Objetivo Geral.....	17
4.2 Objetivos Específicos.....	18
5. Resultados Esperados.....	21
a. Qualificação técnica e gerencial ampliada.....	21
b. Mais eficiência e produtividade.....	21
c. Conformidade com as diretrizes do CNJ.....	21
d. Avanço na transformação digital.....	22
e. Melhoria da prestação jurisdicional.....	22
f. Integração com os instrumentos de governança.....	22
g. Fortalecimento da cultura de aprendizagem contínua.....	22
6. Áreas de Desenvolvimento.....	23
6.1. Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (NFAMESMAT).....	27
6.2. Núcleo de Capacitação e Aperfeiçoamento de Servidores (NCASESMAT).....	27
6.3. Núcleo de Pós-Graduações.....	28
7. Distribuição das Ações de Capacitação por Eixo Temático.....	29
Tabela 1. Consolidação de Ações por Eixo Temático.....	30
Tabela 2. Atividades/Cursos/Eventos - Eixo Temático Cível.....	31
Tabela 3. Atividades/Cursos/Eventos - Eixo Temático Criminal.....	33



Tabela 4. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Família	35
Tabela 5. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Fazenda Pública	36
Tabela 6. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Execução Fiscal	36
Tabela 7. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Infância e Juventude.....	37
Tabela 8. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Políticas Públicas.....	38
Tabela 9. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Governança e Gestão	40
Tabela 10. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Tecnologia da Informação e Inovação	45
Tabela 11. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Meio Ambiente e Sustentabilidade	47
Tabela 12. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Meio Acessibilidade e Inclusão	48
Tabela 13. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Desenvolvimento Humano	50
Tabela 14. Atividades/Cursos/Eventos	
- Eixo Temático Saúde	52
8. Eventos Institucionais	52
Tabela 15. Calendário de Eventos.....	53
9. Pós-Graduações Lato Sensu	56
10. Pós-Graduações Stricto Sensu	57
11. Orçamento.....	58
12. Vigência	59
13. Referências.....	60
14. Expediente	62

1. Apresentação

O Plano Anual de Capacitação da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (PAC ESMAT 2026) constitui-se como instrumento vinculante do planejamento estratégico, diretamente direcionado à missão institucional de “formar e aperfeiçoar magistrados e servidores em busca de boas práticas e da excelência da prestação jurisdicional”. Com essa orientação, o PAC 2026 reafirma o compromisso da Esmat com a promoção do desenvolvimento contínuo das competências individuais e organizacionais indispensáveis à efetividade das atividades finalísticas e administrativas do Poder Judiciário Tocantinense.

Assim como no ciclo anterior, o PAC 2026 abrange atividades educacionais de curta, média e longa duração, incorporando cursos, programas, oficinas, eventos e pós-graduações lato e stricto sensu que atendem às demandas institucionais identificadas, aos requisitos normativos e às orientações estratégicas. Essas ações são concebidas para apoiar tanto áreas finalísticas quanto áreas-meio, promovendo atualização técnico-jurídica, fortalecimento de competências gerenciais, incorporação de inovações tecnológicas e disseminação de práticas alinhadas aos macrodesafios do Poder Judiciário.

Em consonância com os princípios de economicidade, de eficiência, de governança e de alinhamento estratégico, o PAC



ESMAT 2026 traduz a visão institucional de integrar formação, tecnologia e gestão, ampliando as oportunidades de aprendizagem e estimulando ambientes organizacionais mais colaborativos, inovadores e responsivos às transformações sociais, tecnológicas e normativas.

A elaboração deste Plano considera as diretrizes estabelecidas pela Estratégia Nacional do Poder Judiciário, especialmente os Macrodesafios definidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ); pelo Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins(2021-2026); pelo Planejamento Estratégico da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (Esmat) – (2021-2026); pelo Plano de Gestão do TJTO (2025-2026); pelas Resoluções e demais normativas do CNJ; pelos critérios do Prêmio CNJ de Qualidade, bem como pelas normativas internas que orientam a governança, a inovação, a gestão de pessoas, a acessibilidade, a sustentabilidade e a transformação digital. A integração desses referenciais assegura que o PAC ESMAT 2026 reflita as prioridades institucionais e se materialize como instrumento essencial para o pleno cumprimento da missão institucional, fortalecendo a cultura de aprendizagem contínua e contribuindo decisivamente para o aprimoramento da prestação jurisdicional.



O PAC ESMAT 2026 representa, portanto, um compromisso concreto com a elevação da qualidade da formação judicial e administrativa, fortalecendo a atuação de magistrados(as) e servidores(as) e contribuindo para a modernização, à eficiência e à efetividade dos serviços prestados pelo Poder Judiciário. Ao estruturar ações formativas alinhadas às demandas contemporâneas e aos desafios institucionais, a Esmat reafirma seu papel estratégico na construção de um Judiciário mais preparado, acessível e responsivo, ampliando sua contribuição para o desenvolvimento social, ao fortalecimento das instituições e à promoção de uma justiça cada vez mais qualificada e próxima da sociedade tocantinense.

2. Estratégia Institucional da Esmat

A Escola Superior da Magistratura Tocantinense (Esmat) orienta sua atuação a partir de uma estratégia institucional robusta, que integra planejamento, governança, inovação e gestão baseada em resultados. Essa estratégia visa garantir que magistrados(as) e servidores(as) tenham clareza sobre os objetivos organizacionais, conheçam o ambiente em que atuam e compreendam o papel essencial de suas competências no fortalecimento da prestação jurisdicional.

A consolidação dessa estratégia requer a identificação contínua das necessidades das partes interessadas, a priorização das demandas institucionais, a definição de diretrizes capazes de orientar a tomada de decisão e a execução das ações, o monitoramento sistemático dos resultados e a implementação de ajustes necessários para assegurar eficiência, eficácia e efetividade. Nesse sentido, a Esmat adota práticas de gestão alinhadas aos princípios da administração pública contemporânea, fundamentadas na transparência, na inovação, na gestão de riscos e na melhoria contínua.

A missão institucional da Esmat – formar e aperfeiçoar magistrados e servidores em busca de boas práticas e da excelência da prestação jurisdicional – constitui o eixo estruturante de toda a estratégia da Escola. A partir dela, derivam-se obje-



tivos, metas e ações que orientam o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), a gestão acadêmica, os projetos de inovação, a articulação com as demais unidades do Tribunal de Justiça e a atuação integrada com o Conselho Nacional de Justiça.

Em conformidade com as diretrizes do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), especialmente no âmbito da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026, a Esmat estrutura suas ações considerando os Macrodesafios do Poder Judiciário, distribuídos conforme as perspectivas estratégicas:



Fig. 1 – Macrodesafios do CNJ

Fonte: <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/processo-de-formulacao/macrodesafios-2021-2026/>



Esses macrodesafios orientam a formulação das ações educacionais, assegurando que a formação promovida pela Esmat responda às necessidades reais e estratégicas do Poder Judiciário.

A estratégia institucional da Esmat também se articula com o Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins, garantindo coerência entre as metas da Escola e os objetivos do Tribunal, além de assegurar alinhamento às políticas de gestão de pessoas, inovação, acessibilidade, governança das contratações, sustentabilidade, digitalização e qualidade.

A partir desse conjunto estruturado de diretrizes, a Esmat desenvolveu seu Mapa Estratégico, fundamentado no modelo do Balanced Scorecard (BSC), que inclui as perspectivas: sociedade, processos internos, aprendizado e crescimento, e recursos. Esse mapa estabelece vínculos claros entre objetivos, indicadores, iniciativas e ações formativas, permitindo que a Escola atue de forma integrada e orientada a resultados, garantindo coerência entre o cotidiano operacional e as metas institucionais:

MAPA ESTRATÉGICO 2021 / 2026

ESCOLA SUPERIOR DA MAGISTRATURA TOCANTINENSE - ESMAT

MISSÃO

Formar e aperfeiçoar os magistrados e servidores, em busca de boas práticas e da excelência da prestação jurisdicional

VISÃO

Ser reconhecida pela excelência na formação e aperfeiçoamento dos magistrados e servidores, com fomento à pesquisa e boas práticas, objetivando o aprimoramento da prestação jurisdicional

POLÍTICA DE QUALIDADE

Melhorar continuamente o processo de formação de Magistrados e Servidores, respeitando a legislação estabelecida. Rev01

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVAS DO BSC	SOCIEDADE	Desenvolver capacitações para o fortalecimento do julgamento de ações visando a garantia dos direitos fundamentais, conforme artigo 5º da CF	Fortalecer a comunicação de forma estratégica e transparente	
	PROCESSOS INTERNOS	Desenvolver capacitações para o fortalecimento da agilidade na prestação jurisdicional	Desenvolver atividades educacionais nas temáticas de conciliação e prevenção de judicializações	Desenvolver atividades educacionais com os temas: Corrupção, Improbidade Administrativa e Ilícitos Eleitorais
		Promover a acessibilidade e sustentabilidade nas ações administrativas e educacionais	Desenvolver atividades educacionais relacionadas ao sistema de precedentes obrigatórios conforme CPC de 2015	Realizar ações para o desenvolvimento e fortalecimento da gestão administrativa, gestão da justiça criminal e governança judiciária
	APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Estabelecer plano de capacitação para servidores da ESMAT	Otimizar os recursos orçamentários disponíveis com efetividade	Desenvolver ações de fortalecimento de TIC e proteção de dados de usuários

VALORES Ética • Moral • Cultura • Respeito • Urbanidade • Dedicção ao Estudo e ao Trabalho • Responsabilidade

Fig. 2 – Mapa Estratégico da Esmat

Fonte: Manual da Qualidade da Esmat



Nesse contexto, o PAC ESMAT 2026 se insere como ferramenta estratégica indispensável para consolidar a visão institucional da Escola, traduzindo objetivos em ações formativas concretas, fortalecendo a cultura de inovação e aprendizagem contínua, e contribuindo para que o Poder Judiciário Tocantinense avance de forma consistente na modernização, na transformação digital, na eficiência administrativa e na excelência da prestação jurisdicional.



3. A Metodologia do Plano Anual de Capacitação (PAC) – 2025

A metodologia adotada para a elaboração do Plano Anual de Capacitação da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (PAC ESMAT 2026) observou os princípios, as diretrizes e os instrumentos estabelecidos pelas Resoluções nº 347, de 2020, e nº 637, de 2025, ambas do CNJ, que tratam da governança das contratações públicas, da integração entre planejamento estratégico, gestão por competências, sustentabilidade, eficiência e alinhamento institucional. O PAC, como instrumento de governança deve refletir as necessidades da Instituição, as exigências do CNJ e os objetivos estratégicos do Tribunal de Justiça e da Esmat.

A metodologia do PAC 2026 foi conduzida de forma estruturada, participativa e integrada à governança institucional, garantindo que as ações formativas previstas atendam às demandas identificadas, aos requisitos normativos e às prioridades estratégicas.

3.1. Etapas de elaboração do PAC ESMAT 2026

A elaboração do PAC 2026 seguiu as seguintes etapas metodológicas:



a. Levantamento das necessidades de capacitação nas unidades

Mapeamento institucional realizado mediante formulário eletrônico (Google Formulários) encaminhado às unidades do Tribunal de Justiça e da Esmat por meio de ofício, conforme Processo SEI nº 25.0.000017119-3. O levantamento coletou informações sobre necessidades técnicas, demandas específicas e formação continuada para magistrados(as) e servidores(as).

b. Consolidação das demandas de capacitação

As informações coletadas foram analisadas, sistematizadas e organizadas em matriz de demandas, possibilitando a identificação de prioridades, recorrências e áreas estratégicas de desenvolvimento.

c. Verificação das capacitações exigidas pelo CNJ

Foram consideradas as capacitações determinadas pelo Conselho Nacional de Justiça, especialmente aquelas relacionadas a:

- governança das contratações;
- gestão administrativa;





- sustentabilidade;
- inovação e transformação digital;
- segurança da informação e proteção de dados;
- políticas nacionais de formação de magistrados(as) e de servidores(as);
- demais diretrizes aplicáveis ao Poder Judiciário.

Essa verificação assegura conformidade com as políticas educacionais e normativas nacionais.

d. Consolidação das demandas com o Planejamento Estratégico do TJTO e da Esmat

Todas as ações foram alinhadas com:

- os Objetivos Estratégicos do TJTO;
- os Objetivos Estratégicos da Esmat;
- os Macrodesafios do Poder Judiciário 2021-2026.

Esse alinhamento cumpre o disposto na Resolução nº 347 do CNJ, de 2020, que determina integração do PAC aos instrumentos de governança.





e. Consolidação das demandas com o Plano de Gestão do TJTO e com os projetos institucionais

As demandas foram compatibilizadas com os projetos estratégicos e estruturantes da Administração Superior, garantindo coerência entre o PAC, a gestão institucional, a transformação digital, a governança das contratações e as iniciativas acadêmicas e tecnológicas da Esmat e do Tribunal.

f. Aprovação pelo Conselho Institucional e Acadêmico da Esmat

Após a consolidação e a validação técnica, o PAC 2026 foi submetido à apreciação e deliberação do Conselho Institucional e Acadêmico da Esmat, assegurando legitimidade, transparência e conformidade normativa ao Plano.



4. Objetivo

Os objetivos do Plano Anual de Capacitação da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (PAC ESMAT 2026) foram definidos para garantir que as ações formativas estejam alinhadas à missão institucional da Esmat, ao planejamento estratégico do Poder Judiciário e às diretrizes normativas do Conselho Nacional de Justiça. Esses objetivos buscam promover o desenvolvimento contínuo de magistrados(as) e de servidores(as), ampliando competências essenciais e fortalecendo a excelência da prestação jurisdicional.

4.1 Objetivo Geral

Promover a formação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento contínuo de magistrados(as) e de servidores(as) do Poder Judiciário Tocantinense, por meio de ações educacionais integradas ao planejamento estratégico do Tribunal de Justiça e da Esmat, às políticas nacionais do CNJ e aos macrodesafios do Poder Judiciário, contribuindo para uma prestação jurisdicional mais eficiente, inovadora, acessível e orientada ao interesse público.



4.2 Objetivos Específicos

a. Desenvolver competências essenciais

Fortalecer conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções judiciais e administrativas, alinhadas ao modelo de gestão por competências, às necessidades institucionais e às diretrizes nacionais do CNJ.

b. Alinhar ações formativas ao planejamento estratégico

Garantir que todas as capacitações estejam alinhadas aos objetivos estratégicos do Tribunal de Justiça e da Esmat, contribuindo diretamente para o cumprimento das metas institucionais e dos macrodesafios do Poder Judiciário.

c. Atender às diretrizes normativas do Conselho Nacional de Justiça

Assegurar que magistrados(as) e servidores(as) participem de capacitações previstas em resoluções, políticas nacionais e instrumentos de governança emanados pelo CNJ, especialmente nas áreas de governança, gestão de pessoas, inovação, transformação digital, segurança da informação, acessibilidade e sustentabilidade.



d. Fomentar a inovação e a transformação digital no Judiciário

Promover capacitações que estimulem o uso de tecnologias emergentes, ferramentas digitais, práticas de inovação e métodos modernos de gestão, fortalecendo a transformação digital do Poder Judiciário.

e. Contribuir para a melhoria da prestação jurisdicional

Oferecer formações que impactem diretamente na qualidade, na agilidade, na efetividade e na acessibilidade dos serviços judiciais, fortalecendo a relação do Judiciário com a sociedade tocantinense.

f. Garantir governança e eficiência no processo de capacitação

Assegurar que o planejamento, a execução e o acompanhamento das ações formativas sigam os princípios de eficiência, economicidade, transparência e melhoria contínua, integrando-se aos instrumentos de governança do Tribunal de Justiça.



g. Incentivar a formação continuada e a aprendizagem organizacional

Estimular cultura institucional voltada ao desenvolvimento permanente, ampliando oportunidades formativas presenciais, híbridas, online e autoinstrucionais, de modo a promover atualização constante e compartilhamento de conhecimento.

5. Resultados Esperados

O Plano Anual de Capacitação da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (PAC ESMAT 2026) busca promover impactos concretos no desenvolvimento dos(as) magistrados(as) e dos(as) servidores(as), fortalecendo o desempenho institucional e a qualidade da prestação jurisdicional. Com sua execução, espera-se:

a. Qualificação técnica e gerencial ampliada

Elevar o nível de conhecimento e competências essenciais, alinhadas às demandas institucionais e ao modelo de gestão por competências.

b. Mais eficiência e produtividade

Aprimorar processos de trabalho, reduzir falhas, padronizar procedimentos e contribuir para mais agilidade administrativa e judicial.

c. Conformidade com as diretrizes do CNJ

Atender plenamente às capacitações previstas em resoluções e políticas nacionais, fortalecendo governança, sustentabilidade, inovação, segurança da informação e gestão de pessoas.



d. Avanço na transformação digital

Estimular o uso de tecnologias, metodologias inovadoras e práticas modernas de gestão, contribuindo para modernização e digitalização do Judiciário.

e. Melhoria da prestação jurisdicional

Refletir em decisões mais qualificadas, rotinas mais eficientes e serviços mais acessíveis, responsivos e adequados às necessidades da sociedade.

f. Integração com os instrumentos de governança

Assegurar coerência entre o PAC, o Planejamento Estratégico, o Plano de Gestão, o Plano de Contratações, o PLS e demais instrumentos de governança institucional.

g. Fortalecimento da cultura de aprendizagem contínua

Promover engajamento permanente com a formação, incentivando desenvolvimento profissional ao longo da carreira.



6. Áreas de Desenvolvimento

Os eixos temáticos estruturam a organização das ações formativas previstas no Plano Anual de Capacitação da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (PAC ESMAT 2026). Cada eixo reflete áreas estratégicas do Poder Judiciário e orienta o planejamento das capacitações em conformidade com as demandas institucionais, o planejamento estratégico, as políticas nacionais do CNJ e as necessidades específicas de magistrados(as) e de servidores(as).

a. Eixo Cível

Abrange capacitações voltadas às unidades cíveis, contemplando temas relacionados ao direito civil, processo civil, precedentes obrigatórios, gestão processual e demais conteúdos essenciais ao aprimoramento da atividade judicante e administrativa nessas áreas.

b. Eixo Criminal

Reúne ações de formação destinadas às unidades criminais, incluindo temas de direito penal, processo penal, justiça criminal, segurança pública, cadeia de custódia, investigação tecnológica e demais temas correlatos.





c. Eixo Família

Inclui capacitações relacionadas ao direito de família, guarda, alimentos, alienação parental, violência doméstica, interações familiares complexas e políticas públicas direcionadas à proteção da família e das relações familiares.

d. Eixo Fazenda Pública

Contempla cursos e formações voltadas ao direito administrativo, judicialização da administração pública, políticas públicas, gestão fiscal, responsabilidade do Estado e matérias afeitas à Fazenda Pública.

e. Eixo Execução Fiscal

Compreende capacitações direcionadas ao tratamento das execuções fiscais, incluindo gestão de processos, legislação aplicada, metodologias de cobrança, alternativas de resolução de litígios e práticas de agilização processual.

f. Eixo Infância e Juventude

Abrange formações relativas à proteção integral, Estatuto da Criança e do Adolescente, medidas socioeducativas, adoção,





escuta especializada, políticas intersetoriais e demais temas relacionados aos direitos da criança e do adolescente.

g. Eixo Políticas Públicas

Reúne capacitações voltadas à análise, formulação e avaliação de políticas públicas, governança pública, planejamento governamental, direitos humanos, democracia, cidadania e temas transversais relevantes ao serviço público.

h. Eixo Governança e Gestão

Contempla temas de gestão pública, governança institucional, gestão estratégica, gestão de riscos, integridade, compliance, qualidade, planejamento, gestão de projetos, logística sustentável e contratações públicas.

i. Eixo Tecnologia da Informação e Inovação

Abarca capacitações relacionadas à transformação digital, inovação tecnológica, inteligência artificial, automação, análise de dados, segurança da informação, privacidade e proteção de dados, metodologias ágeis e competências digitais.





j. Eixo Meio Ambiente e Sustentabilidade

Inclui ações formativas sobre gestão ambiental, sustentabilidade institucional, eficiência energética, logística sustentável, mudanças climáticas, responsabilidade socioambiental e políticas públicas ambientais.

k. Eixo Acessibilidade e Inclusão

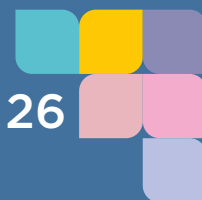
Compreende formações voltadas à acessibilidade física, comunicacional e digital, atendimento inclusivo, linguagem simples, atendimento a pessoas com deficiência e promoção de direitos de grupos vulneráveis.

l. Eixo Desenvolvimento Humano

Abrange capacitações relacionadas ao desenvolvimento pessoal, emocional e comportamental, incluindo liderança, comunicação, inteligência emocional, ética, competências socioemocionais e desenvolvimento organizacional.

m. Eixo Saúde

Inclui capacitações sobre saúde ocupacional, ergonomia, saúde mental, prevenção de acidentes, primeiros socorros,





brigada de incêndio, bem-estar no trabalho e promoção da qualidade de vida no serviço público.

6.1. Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (NFAMESMAT)

O Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (NFAMESMAT) é a unidade responsável pelo planejamento, coordenação, execução, monitoramento e avaliação das atividades acadêmicas voltadas aos eixos temáticos de natureza finalística, diretamente relacionados à atuação jurisdicional. Compete ao NFAMESMAT garantir que as ações formativas destinadas a magistrados(as) observem as diretrizes pedagógicas da Escola, os parâmetros estabelecidos pelo Conselho Nacional de Justiça, as políticas nacionais de formação judicial e as demandas estratégicas do Poder Judiciário, assegurando rigor técnico, atualização permanente e aderência às necessidades institucionais.

6.2. Núcleo de Capacitação e Aperfeiçoamento de Servidores (NCASESMAT)

O Núcleo de Capacitação e Aperfeiçoamento de Servidores (NCASESMAT) é a unidade responsável pelo desenho pe-





dagógico, gestão acadêmica, execução e acompanhamento das ações formativas vinculadas aos eixos temáticos das áreas-meio. Sua atuação abrange o desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais, administrativas e gerenciais necessárias ao aprimoramento das atividades de suporte institucional, observando as diretrizes do planejamento estratégico, as políticas nacionais de gestão de pessoas e os instrumentos de governança do Tribunal de Justiça.

6.3. Núcleo de Pós-Graduações

O Núcleo de Pós-Graduações (NPOS) é responsável por formular, planejar, desenvolver, executar e avaliar os programas de pós-graduação lato e stricto sensu ofertados pela Esmat, seja de forma autônoma, seja em cooperação com instituições de ensino superior nacionais ou internacionais. Compete ao NPOS assegurar conformidade acadêmica, metodológica e normativa dos cursos, observando as diretrizes do CNJ, os parâmetros das instituições parceiras, os requisitos legais aplicáveis e os padrões de excelência definidos pela Escola.



7. Distribuição das Ações de Capacitação por Eixo Temático

A distribuição das ações formativas previstas no Plano Anual de Capacitação da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (PAC ESMAT 2026) foi estruturada com base nos eixos temáticos definidos institucionalmente e validados a partir do diagnóstico de necessidades realizado nas unidades do Tribunal de Justiça, nas diretrizes do Conselho Nacional de Justiça, no Planejamento Estratégico do TJTO e nas políticas acadêmicas da Esmat.

A consolidação final das ações contemplou cursos, eventos e programas de pós-graduação distribuídos entre áreas finalísticas e áreas-meio, garantindo equilíbrio, coerência e aderência às estratégias institucionais.

Para 2026, está contemplado no Plano Anual de Capacitação da Esmat (PAC-ESMAT 2026) o total de **162** atividades que totalizam **6.205** horas de capacitação, sendo **37** atividades na modalidade EaD, **92** na modalidade presencial e **33** na modalidade semipresencial, distribuídas por tipo, e consolidados conforme tabela:



**Tabela 1. Consolidação de Ações
por Eixo Temático**

Eixo Temático	Quantidade de Ações	Carga Horária Total	Percentual do PAC
Cível	13	612	9,86%
Criminal	14	321	5,17%
Família	3	54	0,87%
Fazenda Pública	4	104	1,67%
Execução Fiscal	2	28	0,45%
Infância e Juventude	7	156	2,51%
Políticas Públicas	14	298	4,80%
Governança e Gestão	44	938	15,11%
Tecnologia da Informação e Inovação	13	292	4,70%
Meio Ambiente e Sustentabilidade	6	64	1,03%
Acessibilidade e Inclusão	9	185	2,98%
Desenvolvimento Humano	13	1.035	16,68%
Saúde	10	148	2,38%
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>	4	1.310	21,11%
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	6	660	10,63%

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026



A elaboração dos projetos pedagógicos de cada atividade será de responsabilidade do respectivo Núcleo, conforme descrito no item 6.

A distribuição das ações de capacitação foi realizada de acordo com os respectivos eixos temáticos, conforme tabelas:

**Tabela 2. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Cível**

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
1.1	Oficina de Divórcio e Parentalidade nos Cejuscs Polos das Comarcas de Paraíso, Dianópolis e Colinas	SEMI- PRESENCIAL	186	NFAMESMAT	FEVEREIRO	NUPEMEC
1.2	Curso Básico Introdutório de Conciliação, com ênfase no âmbito do Superendividamento	EAD	30	NFAMESMAT	FEVEREIRO	NUPEMEC
1.3	Fundamentos dos Precedentes Qualificados e sua Aplicação Prática	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	AGOSTO	NUGEPAC
1.4	Workshop sobre Banco Nacional de Precedentes (BNP - CNJ) e Movimentação Processual	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	OUTUBRO	NUGEPAC



1.5	Mediação e Conciliação em Conflitos Fundiários e Prática Administrativa e Gestão documental na Regularização Fundiária	PRESENCIAL	90	NFAMESMAT	OUTUBRO	CGJUS
1.6	Juiz de Garantias: aspectos práticos	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	JUNHO	Presidência
1.7	VIII Seminário sobre Políticas Públicas de Tratamento Adequado de Conflitos e IX Encontro dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania (CEJUSCS)	PRESENCIAL	16	NFAMESMAT	ABRIL	NUPEMEC
1.8	Curso de Mediação Extrajudicial: Teoria e Prática	PRESENCIAL	100	NFAMESMAT	SETEMBRO	NUPEMEC
1.9	Direito Civil na era Digital	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	AGOSTO	Gab.Desa. Angela Issa Haonat
1.10	Análise de Dados Jurídicos no TJTO: Fundamentos de Jurimetria e IA	PRESENCIAL	30	NFAMESMAT	SETEMBRO	COGES
1.11	Direito Internacional Privado	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	AGOSTO	DFPALMAS
1.12	Direito Civil e Processo Civil	SEMIPRESENCIAL	30	NFAMESMAT	MARÇO	ESMAT
1.13	Direito Público	SEMIPRESENCIAL	30	NFAMESMAT	MARÇO	ESMAT

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026





**Tabela 3. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Criminal**

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
2.1	Atuação em rede na efetivação da Política Antimanicomial do Poder Judiciário	SEMIPRESENCIAL	24	NFAMESMAT	MAIO	GMF
2.2	Formação Introdutória para Serviços Penais	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	OUTUBRO	GMF
2.3	Parâmetros de aplicação da prisão preventiva, de acordo com as diretrizes nacionais	PRESENCIAL	16	NFAMESMAT	SETEMBRO	GMF
2.4	Audiência de Custódia	PRESENCIAL	45	NFAMESMAT	ABRIL	Presidência
2.5	Medidas Cautelares Diversas da Prisão e Proporcionalidade no Sistema Penal	PRESENCIAL	30	NFAMESMAT	MARÇO	GMF
2.6	Execução Penal e Políticas de Cidadania no Sistema de Justiça	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	ABRIL	GMF
2.7	Prevenção e Enfrentamento à Tortura no Sistema de Justiça, Corregedoria e Ouvidoria	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	MAIO	GMF
2.8	Inspeções Judiciais em Unidades Prisionais	SEMIPRESENCIAL	20	NFAMESMAT	MARÇO	GMF





2.9	Técnicas de Persuasão e de entrevista aplicadas a procedimentos investigativos com ênfase em detecção de mentiras: Desenvolvimento de habilidades para entrevista investigativas, análise da linguagem e leitura corporal	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	SETEMBRO	CGJUS
2.10	Plantão Judicial	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	JUNHO	Presidência
2.11	Processo Penal: Instrução em processos complexos	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	ABRIL	Presidência
2.12	Persecução Penal e Novas Tecnologias	PRESENCIAL	16	NFAMESMAT	SETEMBRO	Gab.Desa. Angela Issa Haonat
2.13	Webinário: Central de Vagas Socioeducativas – Ações Integradas entre Sistema de Justiça e Executivo	EAD	4	NFAMESMAT	NOVEMBRO	GMF
2.14	Direito Penal e Processo Penal	SEMIPRESENCIAL	30	NFAMESMAT	MARÇO	ESMAT

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026





Tabela 4. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Família

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
3.1	Formação de facilitadores para programas voltados à reflexão e sensibilização de autores de violência doméstica e familiar contra a mulher	SEMIPRE-SENCIAL	30	NCASESMAT	MAIO	CEVID
3.2	Palestra Violência contra a mulher: desafios atuais, políticas, enfrentamento e a responsabilidade da rede de proteção	SEMIPRE-SENCIAL	4	NCASESMAT	AGOSTO	ESMAT
3.3	Interpretação e Aplicação da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006) e suas alterações legislativas	EAD	20	NFAMESMAT	SETEMBRO	CEVID

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026



Tabela 5. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Fazenda Pública

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
4.1	Precatórias e Práticas Tributárias	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	MARÇO	Presidência
4.2	Alterações ao Sistema Tributário Nacional (EC 132/2023)	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	MAIO	Gab.Desa. Angela Issa Haonat
4.3	Recuperação Digital e Falência	EAD	40	NFAMESMAT	MAIO	Gab.Desa. Angela Issa Haonat
4.4	Cálculos Bancários Aplicados à Contabilidade Judicial.	PRESENCIAL	24	NCASESMAT	SETEMBRO	DIJUD

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026

Tabela 6. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Execução Fiscal

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
5.1	Execução de Títulos Extra Judiciais	PRESENCIAL	12	NFAMESMAT	FEVEREIRO	DF PALMAS
5.2	Cálculos Judiciais e de Precatórios na Justiça Estadual	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	MARÇO	DIFIN

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026





Tabela 7. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Infância e Juventude

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
6.1	III Seminário Adoção: Amor em Ação	PRESENCIAL	8	NCASESMAT	MAIO	CGJUS
6.2	Aperfeiçoamento dos entrevistadores de depoimento especial para atendimento do novo protocolo brasileiro de entrevista forense	EAD	60	NCASESMAT	ABRIL	DIGEP
6.3	Acolhimento em Família Acolhedora (SFA)	EAD	12	NCASESMAT	MARÇO	ESMAT
6.4	Prático de execução do SNA de BI para ADOÇÃO (sistema) para magistrados e servidores das comarcas que utilizam o sistema	EAD	4	NCASESMAT	SETEMBRO	CGJUS
6.5	Aperfeiçoamento em Justiça Juvenil e Sistema de Atendimento Socioeducativo	EAD	40	NFAMESMAT	NOVEMBRO	GMF
6.6	Competência Jurisdicional em Crimes contra Crianças e Adolescentes	EAD	12	NFAMESMAT	AGOSTO	Diretoria Geral
6.7	Depoimento Especial e Escuta Especializada	EAD	20	NFAMESMAT	SETEMBRO	Diretoria Geral

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026



Tabela 8. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Políticas Públicas

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
7.1	Capacitação em Direitos Humanos, Gênero, Raça e Etnia	PRESENCIAL	40	NFAMESMAT	ABRIL	Observatório de Direitos Humanos - ODH
7.2	Capacitação para Líderes nas temáticas de Assédio Moral, Sexual e Discriminação	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	JUNHO	Observatório de Direitos Humanos - ODH
7.3	Palestras sobre Assédio Moral, Sexual e Discriminação (Parte da Semana de Combate ao Assédio)	SEMI- PRESENCIAL	4	NCASESMAT	MAIO	ESMAT
7.4	Seminário Povos Indígenas em perspectiva: Diversidade, Território e Cidadania.	SEMI- PRESENCIAL	12	NFAMESMAT	AGOSTO	Observatório de Direitos Humanos - ODH
7.5	Formação em letramento racial, gênero e sexualidade.	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	JUNHO	NAPSI
7.6	Introdução ao Sistema Interamericano de Direitos Humanos e à CADH (Obrigatório - Básico)	EAD	30	NFAMESMAT	ABRIL	ESMAT
7.7	Jurisprudência da CorteIDH Aplicada à Atuação Judicial	EAD	20	NFAMESMAT	MAIO	ESMAT





7.8	Controle de Conven- cionalidade e Deci- sões Judiciais	EAD	20	NFAMESMAT	JUNHO	ESMAT
7.9	Populações com Vul- nerabilidade Acresci- da no Ciclo Penal	EAD	24	NFAMESMAT	ABRIL	ESMAT
7.10	XIX Congresso Inter- nacional em Direitos Humanos	SEMIPRE- SENCIAL	24	NPÓS	SETEMBRO	ESMAT
7.11	Perspectiva Racial nos Julgamentos do Poder Judiciário	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	MAIO	Presidência
7.12	Oficina Estudo das Atribuições, requisi- tos, etapas e normas regulamentadoras aplicáveis à atuação da CRSF/TO nos pro- cessos que envolvem conflitos fundiários coletivos	PRESENCIAL	16	NFAMESMAT	FEVEREIRO	Comissão Regional de Soluções Fundiárias - CSF
7.13	Atendimento com foco em comunida- des quilombolas e especificidades	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	JUNHO	Observató- rio de Direi- tos Huma- nos - ODH
7.14	Aperfeiçoamento nas práticas restaurativas para Facilitadores	SEMIPRE- SENCIAL	24	NFAMESMAT	FEVEREIRO	NUPEMEC

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026





Tabela 9. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Governança e Gestão

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
8.1	Planejamento de contratações públicas apoiados na Inteligência Artificial (IA)	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	MARÇO	DIADM
8.2	Análise de Artefatos de planejamento baseado na IN TJTO (REVISADA) e Minutas de modelo de artefatos padrão deste Tribunal.	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	MARÇO	DIADM
8.3	LGPD nas Contratações Públicas	EAD	12	NCASESMAT	ABRIL	DIADM
8.4	Contratação em Mercado Fluído e e-Marketplace no Setor Público	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	MAIO	ESMAT
8.5	Análise de Qualificação Econômica em Licitação Pública	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	ABRIL	DIADM
8.6	IA em análise de planilhas de custos, repactuações	PRESENCIAL	12	NCASESMAT	JUNHO	DIADM
8.7	Gestão Inteligente de Riscos: como utilizar a IA para trazer eficiência à gestão de riscos	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	AGOSTO	COGES





8.8	Análise do Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026 da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (ESMAT)	EAD	30	NCASESMAT	JANEIRO	ESMAT
8.9	Análise e Interpretação da Norma ISO 9001:2026 - Análise Comparativa das Mudanças da Revisão da Norma	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	OUTUBRO	ESMAT
8.10	Governança e improbidade administrativa	PRESENCIAL	12	NFAMESMAT	SETEMBRO	ESMAT
8.11	II Encontro das Equipes Multidisciplinares	PRESENCIAL	8	NCASESMAT	NOVEMBRO	GGEM
8.12	Aplicação de Inteligência Artificial na proposição de minutas e atos normativos	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	OUTUBRO	Diretoria Geral
8.13	IV Encontro de Juízes(as) Corregedores(as) Permanentes e a Corregedoria Geral da Justiça do Estado do Tocantins (ENCOPE)	SEMIPRESENCIAL	15	NFAMESMAT	JUNHO	CGJUS
8.14	Direito Internacional Privado	SEMIPRESENCIAL	20	NFAMESMAT	AGOSTO	DF PALMAS
8.15	Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)	SEMIPRESENCIAL	24	NCASESMAT	AGOSTO	CGJUS



8.16	Excelência no atendimento das demandas da Ouvidoria e Gestão Estratégica e Indicadores de desempenho - Ouvidoria	SEMIPRESENCIAL	12	NFAMESMAT	JUNHO	CGJUS
8.17	LGPD e o papel das Corregedorias Gerais de Justiça (Serventias Extrajudiciais e Judiciais)	SEMIPRESENCIAL	24	NFAMESMAT	ABRIL	CGJUS
8.18	REURB na Prática: A luz do Decreto nº 9.310/2018 e Lei nº 13.465/2017	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	SETEMBRO	CGJUS
8.19	Gestão de Processos e Inovação no Setor Público	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	AGOSTO	CGJUS
8.20	Padronização de cadastramento processual (Nota Técnica 19)	EAD	12	NFAMESMAT	ABRIL	Presidência
8.21	Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	MARÇO	GGEM
8.22	Trilha Formativa das equipes multidisciplinares do TJTO para atendimento especializado	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	MARÇO	GGEM
8.23	Gestão de Gabinetes para Magistrados	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	FEVEREIRO	DF PALMAS
8.24	Gestão de Gabinetes para Servidores	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	FEVEREIRO	DF PALMAS





8.25	Atendimento Inicial (Atermação) nos Juizados Especiais do Tocantins	PRESENCIAL	40	NFAMESMAT	AGOSTO	DF GURUPI
8.26	Media Training	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	MARÇO	CECOM
8.27	Integração e Inteligência Relacional nas Equipes do Judiciário (GPC)	EAD	10	NCASESMAT	MAIO	DIGEP
8.28	Ética no Poder Judiciário (GPC)	EAD	10	NCASESMAT	MAIO	DIGEP
8.29	Inovação e Criatividade no Poder Judiciário (GPC)	EAD	10	NCASESMAT	MAIO	DIGEP
8.30	Autoconhecimento e Autogerenciamento para Autaperformance no Judiciário (GPC)	EAD	10	NCASESMAT	MAIO	Diretoria de Gestão de Pessoas
8.31	Gestão de Projetos no Judiciário (GPC)	EAD	10	NCASESMAT	MAIO	DIGEP
8.32	CPE - Novo modelo de funcionamento das secretarias	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	AGOSTO	Presidência
8.33	O papel do Tribunal de Justiça na uniformização de suas decisões: construção de súmulas, julgamento de IRDRs e IACs	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	MAIO	Presidência
8.34	Programa permanente de formação de líderes	PRESENCIAL	160	NCASESMAT	MAIO	DIGEP
8.35	Direito Administrativo	PRESENCIAL	30	NCASESMAT	SETEMBRO	Gab. Desa. Maysa Vendramini





8.36	II Oficina em Proteção de Dados no Poder Judiciário	SEMI PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	ABRIL	Gab. Desa. Jaqueline Adorno
8.37	LGPD e observância as Resoluções 645/2025 e 647/2025	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	MARÇO	Gab. Desa. Jaqueline Adorno
8.38	Cooperação Judiciária: introdução, estrutura dos núcleos, tecnologia e inovação	EAD	24	NFAMESMAT	MARÇO	Gab. Desa. Ângela Prudente
8.39	Elaboração e execução orçamentária	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	SETEMBRO	DIFIN
8.40	Curso do processo de responsabilização de licitantes/contratados previsto no art. 158 da Lei nº 14.133/21	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	OUTUBRO	Diretoria Geral
8.41	Conscientização da LGPD para os profissionais que atuam na área de saúde do TJTO	PRESENCIAL	12	NFAMESMAT	ABRIL	Gab. Desa. Jaqueline Adorno
8.42	Gestão das varas especializadas	PRESENCIAL	12	NFAMESMAT	SETEMBRO	Diretoria Geral
8.43	Capacitação Técnica em Segurança Institucional e Atendimento Humanizado - PAHS	PRESENCIAL	30	NFAMESMAT	SETEMBRO	CEVID
8.44	I Encontro Estadual de Direito, Tecnologia e Agronegócio	PRESENCIAL	15	NPÓS	MAIO	ESMAT

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026





Tabela 10. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Tecnologia da Informação e Inovação

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
9.1	Encontro Judiciário de IA – Lançamento da GAIA e Oficinas Temáticas - e 20 Whorkshops: Solução de IA (GAIA) integrada ao EPROC	PRESENCIAL	16	NFAMESMAT	MARÇO	DIADM
9.2	Solução de IA (GE-MINI) para utilização administrativa	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	FEVEREIRO	DIADM
9.3	Google Workspace	EAD	20	NCASESMAT	FEVEREIRO	CGJUS
9.4	Qlik Sense / Qlik Cloud	EAD	30	NCASESMAT	MARÇO	COGES
9.5	Gestão de ativos de TI	PRESENCIAL	16	NCASESMAT	AGOSTO	DTINF
9.6	GitLAB	EAD	30	NCASESMAT	MAIO	DTINF
9.7	Segurança Cibernética II	PRESENCIAL	24	NCASESMAT	FEVEREIRO	DTINF
9.8	Mineração de Dados Jurídicos – boas práticas e ferramentas	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	ABRIL	CINUGEP
9.9	Inteligência de Fontes Abertas (OSINT) – coleta ética de informações externas para subsidiar decisões	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	MAIO	CINUGEP





9.10	Transformação Digital no Poder Judiciário	PRESENCIAL	48	NFAMESMAT	ABRIL	ESMAT
9.11	Locomoção Automatizada no E-proc - 2026 - 1º Grau Turma III	EAD	4	NCASESMAT	AGOSTO	DF GUARAÍ
9.12	Eproc - 1º Grau	EAD	20	NCASESMAT	JUNHO	ESMAT
9.13	Eproc - 2º Grau	EAD	20	NCASESMAT	JUNHO	ESMAT

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026

Tabela 11. Atividades/Cursos/Eventos - Eixo Temático Meio Ambiente e Sustentabilidade

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
10.1	Descarbonização - Elaboração de inventário	EAD	12	NCASESMAT	MARÇO	COGERSA
10.2	VI Seminário de Gestão Socioambiental	SEMIPRESENCIAL	8	NCASESMAT	JUNHO	COGERSA
10.3	Workshop Coleta Seletiva Solidária nas Comarcas (5 Comarcas)	PRESENCIAL	4	NCASESMAT	FEVEREIRO	COGERSA
10.4	III Fórum Fundiário do Tocantins	SEMIPRESENCIAL	12	NFAMESMAT	AGOSTO	NUPREF
10.5	Formação de Brigadistas	SEMIPRESENCIAL	16	NCASESMAT	MARÇO	ASMIL
10.6	Capacitação dos empregados das empresas prestadoras de serviços para práticas de sustentabilidade	EAD	12	NCASESMAT	ABRIL	COGERSA

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026



Tabela 12. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Meio Acessibilidade e Inclusão

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
11.1	Avaliação biopsicossocial da deficiência e o instrumento IFBR-M	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	MARÇO	CPAI
11.2	Acompanhamento funcional a servidores com deficiência, com o objetivo de promover as avaliações e as adaptações necessárias ao exercício de suas atribuições, de modo compatível com as suas deficiências.	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	ABRIL	CPAI
11.3	Líderes em acolhimento, direitos, atendimento e cotidiano de pessoas com deficiência.	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	MAIO	CPAI
11.4	LIBRAS para atendimento inclusivo da pessoa com deficiência auditiva.	EAD	69	NCASESMAT	JUNHO	CPAI
11.5	Normas de acessibilidade digital.	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	AGOSTO	CPAI



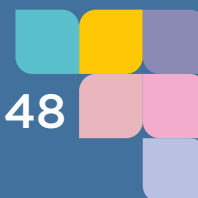


11.6	Normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.	PRESENCIAL	20	NCASESMAT	SETEMBRO	CPAI
11.7	V Seminário Anual em Comemoração ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência	SEMIPRESENCIAL	4	NCASESMAT	DEZEMBRO	CPAI
11.8	Oficinas Literárias	PRESENCIAL	4	NCASESMAT	ABRIL	DIGEP
11.9	Oficina Linguagem Simples	PRESENCIAL	8	NCASESMAT	FEVEREIRO	Presidência

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026

Tabela 13. Atividades/Cursos/Eventos - Eixo Temático Desenvolvimento Humano

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
12.1	Programa PAHS: acolhimento humanizado e fortalecimento da rede de proteção no Judiciário.	PRESENCIAL	12	NFAMESMAT	MAIO	CEVID
12.2	A Pedagogia Jurídica e o Assessoramento Técnico ao Judiciário	EAD	45	NCASESMAT	MARÇO	ESMAT
12.3	Estudo Social, Laudos e Pareceres Técnicos em Serviço Social	EAD	45	NCASESMAT	MARÇO	ESMAT





12.4	Teoria e Prática: O Psicólogo no Contexto do Judiciário	EAD	45	NCASESMAT	MARÇO	ESMAT
12.5	Formação Inicial para Magistrados	PRESENCIAL	480	NFAMESMAT	JUNHO	ESMAT
12.6	IV Seminário da Pessoa Idosa do Poder Judiciário Tocantinense	SEMIPRESENCIAL	4	NCASESMAT	OUTUBRO	CGJUS
12.7	Programa de Formação de Novos Servidores	EAD	180	NCASESMAT	MAIO	DIGEP
12.8	Avaliação de Risco e Violência Psicológica: FONAR e IAVP como instrumentos de prevenção ao feminicídio e enfrentamento à violência doméstica.	PRESENCIAL	24	NCASESMAT	AGOSTO	CEVID
12.9	Formação em Atendimentos Humanizados a Mulheres em Situação de Violência Doméstica e Familiar	PRESENCIAL	24	NCASESMAT	JUNHO	CEVID
12.10	Formação de Formadores	SEMIPRESENCIAL	100	NFAMESMAT	FEVEREIRO	ESMAT
12.11	Oficinas de Preparação para a Aposentadoria e incentivo à Aposentadoria (PQV)	PRESENCIAL	20	NFAMESMAT	AGOSTO	DIGEP





12.12	Preparatório para o Teletrabalho	EAD	24	NCASESMAT	FEVEREIRO	Co-missão Gestora do Teletrabalho - CGTT
12.13	Defesa pessoal para mulheres	PRESENCIAL	32	NFAMESMAT	OUTUBRO	CEVID

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026

**Tabela 14. Atividades/Cursos/Eventos
- Eixo Temático Saúde**

PAC	Nome da Atividade	Modalidade	Carga Horária	Núcleo	Mês Previsto	Área Demandante
13.1	Judicialização da Saúde	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	ABRIL	Gab. Desa. Angela Issa Haonat
13.2	Palestra Semana da Saúde	SEMI- PRESENCIAL	4	NCASESMAT	ABRIL	DIGEP
13.3	Aplicação dos Precedentes Vinculantes relacionados ao Direito da Saúde e/ou Judicialização da Saúde	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	ABRIL	ESMAT



13.4	Saúde Mental, Assistência Psicossocial e o Ciclo Penal	PRESENCIAL	24	NFAMESMAT	MAIO	ESMAT
13.5	Fórum Nacional do Judiciário para a Saúde (FONAJUS)	SEMIPRESENCIAL	12	NFAMESMAT	MAIO	Presidência
13.6	Congresso Jurídico de Saúde Suplementar (IESS / UNIMED)	SEMIPRESENCIAL	24	NFAMESMAT	ABRIL	ESMAT
13.7	Indicadores Institucionais em Saúde Mental: Construção, aplicação e monitoramento	PRESENCIAL	24	NCASESMAT	MARÇO	NAPSI
13.8	Palestra Prevenção ao Suicídio	SEMIPRESENCIAL	4	NCASESMAT	SETEMBRO	ESMAT
13.9	Palestra Prevenção ao Câncer de Mama	SEMIPRESENCIAL	4	NCASESMAT	OUTUBRO	ESMAT
13.10	Palestra Prevenção ao Câncer de Próstata	SEMIPRESENCIAL	4	NCASESMAT	NOVEMBRO	ESMAT

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026

8. Eventos Institucionais

Para 2026, está contemplado no Plano Anual de Capacitação da Esmat (PAC-ESMAT 2024) o total de **27** eventos.

Os eventos serão realizados de acordo com a temática específica, formulados, planejados e executados pelo Núcleo da respectiva temática.

Tabela 15. Calendário de Eventos

Nome do Evento/ Temática	Eixo Temático	Núcleo Responsável	Local de Realização	Previsão de Realização	Área De- mandante
Workshop sobre Banco Nacional de Precedentes (BNP - CNJ) e Movimentação Processual	Cível	NFAMESMAT	A definir	OUTUBRO	NUGEPAC
VIII Seminário sobre Políticas Públicas de Tratamento Adequado de Conflitos e IX Encontro dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania (CEJUSCS)	Cível	NFAMESMAT	A definir	ABRIL	NUPEMEC
Inspeções Judiciais em Unidades Prisionais	Criminal	NFAMESMAT	A definir	MARÇO	GMF
Webinário: Central de Vagas Socioeducativas - Ações Integradas entre Sistema de Justiça e Executivo	Criminal	NFAMESMAT	A definir	NOVEMBRO	GMF



Palestra Violência contra a mulher: desafios atuais, políticas, enfrentamento e a responsabilidade da rede de proteção	Família	NCASESMAT	A definir	AGOSTO	ESMAT
III Seminário Adoção: Amor em Ação	Infância e Juventude	NCASESMAT	A definir	MAIO	CGJUS
Palestras sobre Assédio Moral, Sexual e Discriminação (Parte da Semana de Combate ao Assédio)	Políticas Públicas	NCASESMAT	A definir	MAIO	ESMAT
Seminário Povos Indígenas em perspectiva: Diversidade, Território e Cidadania.	Políticas Públicas	NFAMESMAT	A definir	AGOSTO	Observatório de Direitos Humanos - ODH
XIX Congresso Internacional em Direitos Humanos	Políticas Públicas	NPÓS	A definir	SETEMBRO	ESMAT
Governança e improbidade administrativa	Governança e Gestão	NFAMESMAT	A definir	SETEMBRO	ESMAT
II Encontro das Equipes Multidisciplinares	Governança e Gestão	NCASESMAT	A definir	NOVEMBRO	GGEM
IV Encontro de Juízes(as) Corregedores(as) Permanentes e a Corregedoria Geral da Justiça do Estado do Tocantins (ENCOPE)	Governança e Gestão	NFAMESMAT	A definir	JUNHO	CGJUS
II Oficina em Proteção de Dados no Poder Judiciário	Governança e Gestão	NFAMESMAT	A definir	ABRIL	Gab. Desa. Jaqueline Adorno



I Encontro Estadual de Direito, Tecnologia e Agronegócio	Governança e Gestão	NPÓS	A definir	MAIO	ESMAT
VI Seminário de Gestão Socioambiental	Meio Ambiente e Sustentabilidade	NCASESMAT	A definir	JUNHO	COGERSA
Workshop Coleta Seletiva Solidária nas Comarcas (5 Comarcas)	Meio Ambiente e Sustentabilidade	NCASESMAT	A definir	FEVEREIRO	COGERSA
III Fórum Fundiário do Tocantins	Meio Ambiente e Sustentabilidade	NFAMESMAT	A definir	AGOSTO	NUPREF
V Seminário Anual em Comemoração ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência	Acessibilidade e Inclusão	NCASESMAT	A definir	DEZEMBRO	CPAI
Oficinas Literárias	Acessibilidade e Inclusão	NCASESMAT	A definir	ABRIL	DIGEP
Programa PAHS: acolhimento humanizado e fortalecimento da rede de proteção no Judiciário.	Desenvolvimento Humano	NFAMESMAT	A definir	MAIO	CEVID
IV Seminário da Pessoa Idosa do Poder Judiciário Tocantinense	Desenvolvimento Humano	NCASESMAT	A definir	OUTUBRO	CGJUS
Palestra Semana da Saúde	Saúde	NCASESMAT	A definir	ABRIL	DIGEP





Fórum Nacional do Judiciário para a Saúde (FONAJUS)	Saúde	NFAMESMAT	A definir	MAIO	Presidência
Congresso Jurídico de Saúde Suplementar (IESS / UNIMED)	Saúde	NFAMESMAT	A definir	ABRIL	ESMAT
Palestra Prevenção ao Suicídio	Saúde	NCASESMAT	A definir	SETEMBRO	ESMAT
Palestra Prevenção ao Câncer de Mama	Saúde	NCASESMAT	A definir	OUTUBRO	ESMAT
Palestra Prevenção ao Câncer de Próstata	Saúde	NCASESMAT	A definir	NOVEMBRO	ESMAT

Fonte: Plano Anual de Capacitação Esmat 2026

9. Pós-Graduações *Lato Sensu*

Nome do Pós Graduação <i>Lato Sensu</i>	Núcleo Responsável	Carga Horária	Previsão de Realização
Pós Graduação Lato Sensu em Prática Judiciária	NPÓS	180	MARÇO
MBA em IA Aplicada	NPÓS	270	MARÇO
Pós Graduação Lato Sensu em Inovações Educacionais para a Prática Docente	NPÓS	150	JANEIRO
Pós Graduação Lato Sensu em Direito Empresarial e Agronegócio	NPÓS	260	JANEIRO



10. Pós-Graduações *Stricto Sensu*

Nome do Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Núcleo Responsável	Carga Horária	Previsão de Realização
Mestrado em Prestação Jurisdicional e Direitos Humanos (PPGPJDH)	NPÓS	90	JANEIRO
Doutorado em Prestação Jurisdicional e Direitos Humanos (PPGPJDH)	NPÓS	90	JANEIRO
Doutorado em Gover- nança e Transformação Digital	NPÓS	90	JANEIRO
Mestrado em Governança e Transformação Digital	NPÓS	210	JANEIRO
Mestrado em Gestão de Po- líticas Públicas (GESPOL)	NPÓS	90	JANEIRO
Doutorado em Direito - UNICEUB	NPÓS	90	MARÇO

11. Orçamento

O Orçamento para apoio e execução das ações de capacitação para o exercício de 2025 estão divididos nas seguintes fontes:

11.1. Orçamento de Coordenação e Manutenção dos Serviços Administrativos

UG: Tribunal – 0501.02.061.1145.2181

11.2. Orçamento de Capacitação de Magistrados(as) e de Servidores(as)

UG: Tribunal – 0501.02.128.1145.2174 e UG: Funjuris – 0601.02.128.1145.4180

Para o ano de 2026, a Esmat tem como meta executar o percentual mínimo de 99,5% do orçamento total.



12. Vigência

O PAC-ESMAT 2026 terá o prazo de vigência de um ano, com início em 7 de janeiro de 2026 e término em 19 de dezembro de 2026.



13. Referências

Constituição da República Federativa do Brasil, de 1988. Disponível em https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm

Resoluções do Conselho Nacional de Justiça - https://www.cnj.jus.br/atos_normativos/

Lei 13.709/2018 - Dispõe sobre o tratamento de dados pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou pessoa jurídica de direito público ou privado, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural. Disponível em https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm.

Lei 14.133/2021 - Estabelece normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Disponível em https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/l14133.htm;

Instrução Normativa nº 13/2023 - Regulamenta o Residência Jurídica, no Âmbito do Poder Judiciário do Tocantins. Disponível em <https://wwa.tjto.jus.br/elegis/Home/Imprimir/3709>.

Portaria nº 1.965/2018 - Dispõe sobre regras de participação,



frequência, aproveitamento e ressarcimento relativos às ações de educação continuada, no âmbito do Poder Judiciário Tocantinense. Disponível em <https://wwa.tjto.jus.br/elegis/Home/Imprimir/1708>.

Portaria nº 158/2023 da CAPES – Institui e regulamenta a governança da informação documentada relacionada à pós-graduação stricto sensu. Disponível em <http://cad.capes.gov.br/ato-administrativo-detallar?idAtoAdmElastic=12742#anchor>.

Resolução do Conselho Estadual de Educação do Tocantins nº 143/2022 – Dispõe sobre as funções de regulação, avaliação e supervisão de Instituições de Educação Superior e Cursos de Graduação e Pós-Graduação, no Sistema Estadual de Ensino do Tocantins, e dá outras providências. Disponível em <https://central.to.gov.br/download/314297>.



14. Expediente

14.1. Direção

Diretor Geral da Esmat

Desembargador Marco Villas Boas

Diretora Executiva da Esmat

Ana Beatriz de Oliveira Pretto

14.2. Equipe Técnica Responsável pelo PAC ESMAT 2026

Amanda Emilene Arruda

Andreia Teixeira Marinho Barbosa

Jadir Alves de Oliveira

João Lucas Gomes Rabelo Aguiar

Kênia Borges Silva Almeida

Lilian Gama da Silva

Maria Luiza C. P. Nascimento

Sabrina D. Lizandro Timotheo de Sousa Freitas

Silvana Gonçalves Próspero Lustosa

Vinícius Fernandes Barboza

14.3. Supervisão de Diagramação

Lily Sany Silva Leite



14.4. Arte e Diagramação

Michele Fogaça

14.5. Revisão Ortográfica

Maria Ângela Barbosa Lopes

