

PAC

PLANO ANUAL DE  
CAPACITAÇÃO



2 0 2 4

# Sumário

1. Apresentação.....	4
2. Estratégia Institucional da Esmat .....	5
3. A Metodologia do Plano Anual de Capacitação (PAC) - 2024 .....	9
4. Objetivo .....	13
5. Resultados Esperados .....	14
6. Áreas de Desenvolvimento.....	15
7. Distribuição das Ações de Capacitação por Eixo Temático .	17
Tabela 1 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Cível .....	18
Tabela 2 - Atividades/Cursos/Eventos - Eixo Temático Criminal ....	20
Tabela 3 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Família.....	21
Tabela 4 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Fazenda Pública.....	23
Tabela 5 - Atividades/Cursos/Eventos -Eixo Temático Execução Fiscal .....	23
Tabela 6 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Infância e Juventude.....	24
Tabela 7 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Políticas Públicas.....	25
Tabela 8 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Governança e Gestão.....	26
Tabela 9 - Atividades/Cursos/Eventos - Eixo Temático Tecnologia da Informação e Inovação.....	29

Tabela 10 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Meio Ambiente e Sustentabilidade.....	31
Tabela 11 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Acessibilidade e Inclusão.....	32
Tabela 12 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Desenvolvimento Humano.....	33
Tabela 13 - Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Saúde .....	35
8. Eventos Institucionais.....	36
Tabela 14 - Calendário de Eventos .....	37
9. Pós-Graduações Lato Sensu.....	40
10. Orçamento .....	41
11. Vigência.....	42
12. Referências.....	43
13. Expediente .....	47

# 1. Apresentação

O Plano Anual de Capacitação (PAC/ES-MAT-2024) é um instrumento de planejamento do desenvolvimento de atividades educacionais voltadas à formação, à capacitação e ao aperfeiçoamento, por meio de cursos de curta, média e/ou longa duração, eventos e pós-graduações *Latu Sensu*.

O planejamento das atividades educacionais tem por escopo realizar atividades educacionais que permitam aos(às) magistrados(as) e servidores(as) desenvolverem e/ou aprimorarem as competências necessárias ao pleno desenvolvimento de suas atividades institucionais, sejam elas áreas meio ou fim, com vista a promover melhoria nos serviços jurisdicionais prestados à sociedade.

Além disso, esse plano contempla ainda atividades educacionais que visam à capacitação/conscientização em formatos de eventos, a fim de contemplar a participação social na busca por uma melhor compreensão de temáticas atuais a serem pautadas e disseminadas em ações práticas desenvolvidas pelo Poder Judiciário Tocantinense.

## 2. Estratégia Institucional da Esmat

A Escola Superior da Magistratura Tocantinense (ESMAT) entende que organizações públicas necessitam de uma estratégia consistente para que todos(as) os(as) seus(suas) colaboradores(as) tenham, de forma clara, o conhecimento da situação que se deseja alcançar, podendo, dessa forma, aproveitar as oportunidades de melhoria e de crescimento e adotar medidas para combater as ameaças externas, além de proporcionar à sociedade a excelência nos serviços prestados.

Os desafios da gestão pública são infinitos, e só são combatidos por meio de estratégias adequadas. É preciso identificar as necessidades das partes interessadas; realizar o exercício da priorização das tarefas; definir os rumos para atendê-las, de forma a alcançar o melhor custo-benefício; executar as ações, de forma a materializar o planejamento proposto; monitorar os resultados; e corrigir a rota sempre que necessário.



Diante desses desafios, a Esmat entende que o planejamento estratégico é crucial para o cumprimento de sua **missão**, que é:

“Formar e aperfeiçoar magistrados e servidores em busca de boas práticas e da excelência da prestação jurisdicional”.



A Esmat considera em sua estratégia os macrodesafios estabelecidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), conforme figura abaixo:



Fig. 1 – Macrodesafios do CNJ

Fonte: <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/processo-de-formulacao/macrodesafios-2021-2026/>



A partir desse conjunto de informações, a Es-  
mat definiu seus objetivos estratégicos com base nas  
perspectivas propostas pelo Balanced Score Card  
(BSC), conforme mapa estratégico abaixo:

## MAPA ESTRATÉGICO 2021 / 2026

### ESCOLA SUPERIOR DA MAGISTRATURA TOCANTINENSE - ESMAT

#### MISSÃO

Formar e aperfeiçoar os magistrados e servidores, em busca de boas práticas e da excelência da prestação jurisdicional

#### VISÃO

Ser reconhecida pela excelência na formação e aperfeiçoamento dos magistrados e servidores, com fomento à pesquisa e boas práticas, objetivando o aprimoramento da prestação jurisdicional

#### POLÍTICA DE QUALIDADE

Melhorar continuamente o processo de formação de Magistrados e Servidores, respeitando a legislação estabelecida. Rev01

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

<b>PERSPECTIVAS DO BSC</b>	<b>SOCIEDADE</b>	Desenvolver capacitações para o fortalecimento do julgamento de ações visando a garantia dos direitos fundamentais, conforme artigo 5º da CF	Fortalecer a comunicação de forma estratégica e transparente	
	<b>PROCESSOS INTERNOS</b>	Desenvolver capacitações para o fortalecimento da agilidade na prestação jurisdicional	Desenvolver atividades educacionais nas temáticas de conciliação e prevenção de judicializações	Desenvolver atividades educacionais com os temas: Corrupção, Improbidade Administrativa e Ilícitos Eleitorais
		Promover a acessibilidade e sustentabilidade nas ações administrativas e educacionais	Desenvolver atividades educacionais relacionadas ao sistema de precedentes obrigatórios conforme CPC de 2015	Realizar ações para o desenvolvimento e fortalecimento da gestão administrativa, gestão da justiça criminal e governança judiciária
<b>APRENDIZADO E CRESCIMENTO</b>	Estabelecer plano de capacitação para servidores da ESMAT	Otimizar os recursos orçamentários disponíveis com efetividade	Desenvolver ações de fortalecimento de TIC e proteção de dados de usuários	

**VALORES** Ética • Moral • Cultura • Respeito • Urbanidade • Dedicção ao Estudo e ao Trabalho • Responsabilidade

Fig. 2 - Mapa Estratégico da Esmat

Fonte: Manual da Qualidade da Esmat



# 3. A Metodologia do Plano Anual de Capacitação (PAC) - 2024

A Resolução nº 347 do Conselho Nacional de Justiça, de 2020, que institui a Política de Governança das Contratações Públicas dos Órgãos do Poder Judiciário, dispondo sobre princípios, diretrizes, instrumentos e mecanismos, diz no artigo 5º:

“São considerados instrumentos de governança em contratações públicas do Poder Judiciário, dentre outros”:

I. O Plano de Logística Sustentável;

II. O Plano Anual de Contratações;

**III. O Plano Anual de Capacitação; e**

IV. O Plano de tratamento de riscos do macro-processo e de contratações, observado o disposto no inciso IV do art. 30.

Além disso, o § 1º diz o seguinte:

“Os instrumentos de governança previstos nos incisos I, II e III devem estar sistematizados e alinhados entre si, com o plano estratégico do órgão e com os demais planos instituídos em normativos específicos, de



modo que consolidem as diretrizes desta Resolução e as estratégias do órgão”.

O artigo 13 complementa informando que:

“Observado o modelo de competência e as disposições constantes do Capítulo IV desta Resolução, os órgãos do Poder Judiciário deverão estabelecer formalmente o Plano Anual de Capacitação, contendo ações de capacitação para as funções-chave da gestão de contratações, incluindo dirigentes, pregoeiros, membros das comissões de licitação, servidores que atuam na pesquisa de preços, gestores e fiscais de contratos, bem como agentes que atuam nas demais fases do processo de contratações”.

Considerando o § 1º, que diz: “Os gestores que atuam nos instrumentos de governança, tais como o PLS e o PAC, também deverão ser capacitados”.





Considerando o § 2º, que diz: “As ações de capacitação contempladas no Plano devem permitir não só o desenvolvimento de conhecimentos técnicos, como também habilidades e atitudes que são desejáveis ao bom desempenho das funções-chave”.

Considerando ainda o cumprimento das ações previstas no Planejamento Estratégico da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (ESMAT) para o sexênio 2021-2026 e o escopo da Certificação ISO 9001:2015, que é:

“O desenvolvimento de competências individuais e organizacionais para a melhoria da prestação jurisdicional, por meio de cursos e eventos”.

Encaminhamos o Processo SEI nº 23.0.000036418-5 à Presidência do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins, solicitando a



participação das Diretorias, Núcleos, Gabinetes de Desembargadores, Corregedoria-Geral e Diretorias de Fóruns, para o preenchimento do formulário de necessidade de capacitações para o exercício 2024 (Link <https://forms.gle/HU7LEyUAFcAu1J966> ) até a data de 15/10/2023.

A metodologia para a elaboração do PAC-ESMAT 2024 baseou-se na premissa de engajamento dos(as) magistrados(as) e servidores(as) como fator crítico para o sucesso no levantamento dos temas de capacitação e desenvolvimento.



## 4. Objetivo

O PAC-ESMAT 2024 tem o objetivo geral de desenvolver competências individuais e organizacionais nos(as) magistrados(as) e servidores(as) visando à melhoria da prestação jurisdicional, por meio da realização de cursos de capacitação, eventos e pós-graduações lato e *stricto sensu*.

O PAC-ESMAT 2024 tem os seguintes objetivos específicos:

- Alinhar as necessidades de capacitação e desenvolvimento com a estratégia da Esmat e do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins;
- Estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento;
- Atender às necessidades de capacitação nas esferas estratégica, tática e operacional;
- Estabelecer o plano de ações de capacitação e desenvolvimento, de acordo com os princípios de economicidade e eficiência;



## 5. Resultados Esperados

São resultados esperados do PAC-ESMAT 2024:

- Realizar ações de capacitação e desenvolvimento alinhadas ao Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins – Ciclo 2021-2026;
- Realizar ações de capacitação e desenvolvimento alinhadas ao Planejamento Estratégico da Escola Superior da Magistratura Tocantinense (ESMAT) – Ciclo 2021-2026;
- Realizar ações de capacitação e desenvolvimento alinhadas ao Plano de Gestão do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins – Biênio 2023-2025.



# 6. Áreas de Desenvolvimento

**6.1. O conteúdo do PAC-ESMAT 2024 abrange as áreas de desenvolvimento estratégico, tático, operacional, com os seguintes eixos temáticos estabelecidos e desenvolvidos pelos Núcleos responsáveis:**

- 6.1.1. Cível
- 6.1.2. Criminal
- 6.1.3. Família
- 6.1.4. Fazenda Pública
- 6.1.5. Execução Fiscal
- 6.1.6. Infância e Juventude
- 6.1.7. Políticas Públicas
- 6.1.8. Governança e Gestão
- 6.1.9. Tecnologia da Informação e Inovação
- 6.1.10. Meio Ambiente e Sustentabilidade
- 6.1.11. Acessibilidade e Inclusão
- 6.1.12. Desenvolvimento Humano
- 6.1.13. Saúde





## **6.2. Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (NUFAM)**

O Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (NUFAM) será o responsável pelo planejamento e pela execução de atividades acadêmicas dos eixos relacionados a temáticas da área finalística.

## **6.3. Núcleo de Capacitação e Aperfeiçoamento de Servidores (NUCAS)**

O Núcleo de Capacitação e Aperfeiçoamento de Servidores (NUCAS) será o responsável pelo planejamento e pela execução de atividades acadêmicas dos eixos relacionados a temáticas das áreas meio.

## **6.4. Núcleo de Pós-Graduações *Lato e Stricto Sensu***

O Núcleo de Pós-Graduações *Lato e Stricto Sensu* será o responsável por formular, planejar e executar os programas de pós-graduações nas modalidades lato e/ou *stricto sensu* realizadas pela própria Esmat ou em parceria com outras Instituições de Ensino.



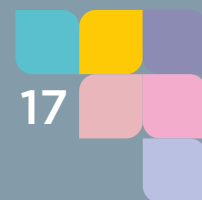


## 7. Distribuição das Ações de Capacitação por Eixo Temático

Para 2024, está contemplado no Plano Anual de Capacitação da Esmat (PAC-ESMAT 2024) o total de **123** atividades que totalizam **3.805** horas de capacitação, sendo **56** atividades na modalidade EaD, **50** na modalidade presencial e **17** na modalidade híbrida, distribuídas por tipo.

A elaboração dos projetos pedagógicos de cada atividade será de responsabilidade do respectivo Núcleo, conforme descrito no item 6.

A distribuição das ações de capacitação foi realizada de acordo com os respectivos eixos temáticos, conforme tabelas:



# Tabela 1 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Cível

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
1.1	Aspectos Teóricos e Práticos do Código de Processo Civil, de 2015	Presencial	36	NUFAM	Abril
1.2	Conciliadores, Mediadores e Facilitadores	Híbrida	100	NUFAM	Março
1.3	<i>Workshop sobre gerenciamento dos precedentes qualificados e ações coletivas no âmbito do TJ/TO, com foco no Eproc e nas movimentações processuais</i>	Presencial	8	NUFAM	Junho
1.4	As possíveis aplicações da inteligência artificial no Direito	Presencial	8	NUFAM	Abril
1.5	Admissibilidade de recursos aos Tribunais Superiores	Presencial	20	NUFAM	Junho
1.6	Processo Civil - prática - rito especial	Presencial	20	NUFAM	Setembro
1.7	Teoria e Prática de Fiscalização Direcionada ao Registro de Imóveis	EaD	20	NUFAM	Outubro
1.8	Teoria e Prática de Fiscalização Direcionada ao Tabelionato de Notas	EaD	20	NUFAM	Outubro
1.9	GISE na prática	EaD	20	NUFAM	Novembro
1.10	Processo Civil Contemporâneo	EaD	70	NUCAS	Março



1.11	I Encontro Anual dos Registradores e Tabeliães das Serventias Extrajudiciais do Tocantins	Presencial	16	NUFAM	Agosto
1.12	5ª Semana Nacional dos Juizados Especiais	Presencial	20	NUFAM	Junho
1.13	Capacitação das Serventias Extrajudiciais em Conciliação e Mediação	Híbrido	100	NUFAM	Novembro
1.14	VII Seminário sobre Políticas Públicas de Tratamento Adequado de Conflitos e VIII Encontro dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos (CEJUSCS)	Híbrido	8	NUFAM	Março



# Tabela 2 – Atividades/ Cursos/Eventos – Eixo Temático Criminal

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
2.1	Persecução Penal do Crime de Homicídio	Presencial	20	NUFAM	Maio
2.2	Capacitação para equipes dos Programas de Atendimento Socioeducativo	EaD	50	NUFAM	Junho
2.3	Curso teórico metodológico, atuação em rede na efetivação da Política Antimanicomial do Poder Judiciário	EaD	40	NUFAM	Junho
2.4	Crimes de Corrupção Passiva e Ativa e Lavagem de Dinheiro	Presencial	20	NUFAM	Agosto
2.5	Atualização do Sistema BNMP 3.0	EaD	8	NUFAM	Agosto
2.6	Atualização em Direito Penal e Processo Penal	EaD	20	NUFAM	Setembro
2.7	Audiência de Custódia e Serviço PEC	EaD	40	NUFAM	Maio

## Tabela 3 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Família

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
3.1	Justiça Restaurativa Aplicada à prevenção de assédios e discriminações	Híbrida	4	NUFAM	Maio
3.2	Identificação, prevenção, sensibilização e acompanhamento dos casos de violência à mulher	Presencial	12	NUFAM	Agosto
3.3	Curso para Expositores da Oficina de Parentalidade	Presencial	12	NUFAM	Fevereiro
3.4	<i>Workshop sobre "Produtividade com Foco na Parametrização dos Processos de Violência Doméstica e Femicídio"</i>	Presencial	4	NUFAM	Maio
3.5	Autoinstrucional "Rede de apoio às mulheres em situação de Violência Doméstica"	EaD	12	NUFAM	Março
3.6	Direitos Humanos e a Lei Maria da Penha no currículo escolar.	EaD	12	NUFAM	Abril



3.7	Palestras sobre a Campanha Agosto Lilás: “Pacto Tocantinense pelo fim da Violência Doméstica e Familiar contra Mulher”	Híbrida	4	NUFAM	Agosto
3.8	Capacitação para equipes dos Programas de Acolhimento Institucional e familiar - Turma 2	EaD	80	NUCAS	Maio
3.9	Trabalho com famílias em situação de vulnerabilidade e riscos	EaD	40	NUFAM	Setembro
3.10	Justiça Restaurativas Escolas - Parte Prática	Presencial	80	NUFAM	Fevereiro



## Tabela 4 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Fazenda Pública

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
4.1	Rotinas Cartorárias	Híbrida	20	NUFAM	Março
4.2	Previdência	EaD	16	NUCAS	Setembro
4.3	Recuperação Judicial de Empresas e Falências	Presencial	32	NUFAM	Fevereiro

## Tabela 5 – Atividades/Cursos/Eventos -Eixo Temático Execução Fiscal

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
5.1	Execução Fiscal	Presencial	12	NUFAM	Março
5.2	Capacitação em Tributação	Presencial	12	NUFAM	Março



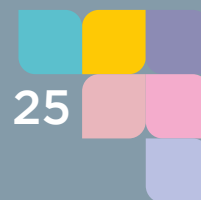
## Tabela 6 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Infância e Juventude

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
6.1	Capacitação para equipes do Programa de Adoção / Webinário Adoção Amor Sem Idade	EaD	40	NUCAS	Setembro
6.2	Colheita de Depoimento Especial de crianças entre 3 e 6 anos	EaD	40	NUCAS	Março
6.3	Minicurso – O caminho protegido para a criança conviver em família substituta	EaD	12	NUFAM	Agosto
6.4	Desacolhimento- instruções, acompanhamento dos adolescentes no pós-acolhimento	EaD	40	NUFAM	Agosto
6.5	Atualizações sobre o Sistema Nacional de Adoção e Acolhimento (SNA)	EaD	8	NUCAS	Setembro
6.6	Procedimentos ao Tratamento de Adolescentes e Jovens Infratores Indígenas em caso de apreensão	EaD	8	NUFAM	Outubro



## Tabela 7 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Políticas Públicas

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
7.1	Seminário de Prevenção do Assédio Moral e o Combate à Discriminação no Trabalho no Âmbito do Poder Judiciário	EaD	12	NUFAM	Maio
7.2	Gestão de Políticas Públicas	Híbrida	20	NUFAM	Junho
7.3	Letramento Racial	EaD	20	NUFAM	Agosto
7.4	Regularização Fundiária e Ambiental	Presencial	30	NUFAM	Setembro



## Tabela 8 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Governança e Gestão

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
8.1	Solenidade de Entrega Prêmio Esmat de Jornalismo	Presencial	3	NUCAS	Abril
8.2	Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura (COPE-DEM)	Presencial	16	NUFAM	Março
8.3	3º Encontro dos Corregedores Permanentes da Justiça Estadual Tocantins (ENCOPE)	Presencial	16	NUFAM	Fevereiro
8.4	93º Encontro Nacional dos Corregedores Gerais da Justiça (ENCOGE)	Presencial	20	NUFAM	Abril
8.5	Processo Administrativo Disciplinar (PAD)	Presencial	30	NUCAS	Março
8.6	Estruturação, organização e interfaces da atuação da assessoria jurídica e do controle interno diante da Lei nº 14.133, de 2021	Presencial	24	NUCAS	Março
8.7	Revisão, Reajuste, e Repactuação com enfoque aplicado nos contratos de compras, serviços e obras de engenharia	EaD	16	NUCAS	Abril



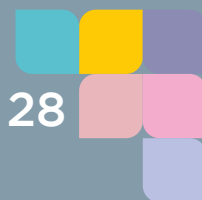


8.8	Conta vinculada com base na Lei nº 14.133, de 2021 - enfoque prático	Presencial	16	NUCAS	Maio
8.9	Contratação de obras e serviços de engenharia de acordo com a Lei nº 14.133, de 2021	EaD	16	NUCAS	Abril
8.10	Como elaborar e julgar a planilha de preços dos serviços com mão de obra exclusiva	EaD	16	NUCAS	Abril
8.11	Dispensa, Inexigibilidade e a Instrução Segura dos Processos de acordo com a Lei nº 14.133, de 2021	EaD	16	NUCAS	Maio
8.12	Instrução Avançada de Proteção de Autoridades	Presencial	20	NUFAM	Agosto
8.13	Direção Defensiva e Evasiva OFFROAD	Presencial	48	NUFAM	Agosto
8.14	Contrato administrativo com base na Lei nº 14.133, de 2021: contrato, alterações, aditivos, gestão e fiscalização	EaD	16	NUCAS	Março
8.15	Análise de Inteligência	Presencial	16	NUCAS	Abril
8.16	Gestão de Projetos - Sistema AGIR	Presencial	20	NUCAS	Abril



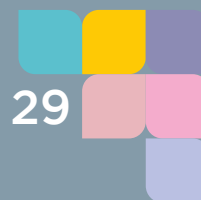


8.17	Autoinstrucional, aplicação da metodologia interdisciplinar Ilhas Interdisciplinares de Racionalidade no assessoramento processual das equipes multidisciplinares do TJTO	EaD	20	NUCAS	Maio
8.18	Gestão da Informação e Documentação (Conceitos Básicos)	EaD	12	NUCAS	Agosto
8.19	Técnica Legislativa	EaD	20	NUCAS	Fevereiro
8.20	Logística	EaD	20	NUCAS	Outubro
8.21	Formação de Tutores EaD	EaD	100	NUCAS	Fevereiro
8.22	Técnica de Correição Judicial e Administrativa	EaD	20	NUCAS	Novembro
8.23	Gestão da Memória e Gestão Documental: elaboração de planos de trabalho	EaD	10	NUCAS	Maio
8.24	Capacitação sobre Plano de Gestão e Plano de Ação por meio da Extração e Leitura de Relatórios Estatísticos	Presencial	12	NUCAS	Janeiro
8.25	Capacitação para Novos Servidores do Poder Judiciário	Presencial	75	NUCAS	Janeiro
8.26	Gestão de desempenho das Unidades Judiciárias	Presencial	14	NUCAS	Janeiro



# Tabela 9 – Atividades/Cursos/ Eventos – Eixo Temático Tecnologia da Informação e Inovação

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
9.1	Expedição de alvará eletrônico/retenções	EaD	16	NUCAS	Março
9.2	Sistema de Cadastro Nacional de Ações Coletivas (CACOL)	EaD	4	NUFAM	Abril
9.3	Sistema Banco Nacional de dados de demandas repetitivas (BNPR)	EaD	4	NUFAM	Maio
9.4	Linguagem Simples e Visual Law	Presencial	20	NUCAS	Maio
9.5	Gestão da Inovação e Gestão Ágil nos Sistemas da Justiça	Presencial	12	NUCAS	Junho
9.6	Excel Intermediário e Avançado	EaD	40	NUCAS	Abril
9.7	Delphi Developer-Level 1 Certification Premium Package 2023	EaD	40	NUCAS	Abril
9.8	Oracle Database Treinamento e Certificação	EaD	40	NUCAS	Maio
9.9	Ruby e Ruby OnRails Completo	EaD	40	NUCAS	Junho
9.10	Formação completa em UX (IRONHACK)	EaD	40	NUCAS	Agosto
9.11	ITIL4 Foundation	Presencial	24	NUCAS	Setembro
9.12	Eproc 2024: Atualização Geral	EaD	20	NUCAS	Fevereiro





9.13	Noções de gamificação	Presencial	12	NUCAS	Setembro
9.14	Pesquisa em Fontes Abertas com ênfase em Cibersegurança	EaD	12	NUCAS	Setembro
9.15	Utilização da Ferramenta ASSIST - 4h	EaD	4	NUCAS	Setembro
9.16	A nova fronteira judiciária: Entendendo a IA Generativa e o CHAT-GPT - Turma 4	Presencial	8	NUFAM	Maio
9.17	A nova fronteira judiciária: Entendendo a IA Generativa e o CHAT-GPT - ETAPA 2 -Turma 4	Presencial	4	NUFAM	Maio
9.18	Automação de Localizadores	Presencial	2	NUCAS	Janeiro



# Tabela 10 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Meio Ambiente e Sustentabilidade

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
10.1	XIX Seminário Internacional do Grupo de Pesquisa Diálogo ACI - Diálogo Ambiental, Constitucional e Internacional	Híbrida	16	NUCAS	Agosto
10.2	IV Seminário de Gestão Socioambiental	Híbrida	8	NUCAS	Junho
10.3	Construção Sustentável com foco em Acessibilidade	EaD	24	NUCAS	Maior
10.4	Workshop Coleta Seletiva Solidária - Capacitação sobre resíduos sólidos- Comarca de Colinas	Presencial	5	NUCAS	Fevereiro

# Tabela 11 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Acessibilidade e Inclusão

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
11.1	IV Seminário em Comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (Acessibilidade e Inclusão)	Híbrida	4	NUCAS	Dezembro
11.2	II Semana de Diálogos sobre Igualdade e Diversidade	Híbrida	12	NUCAS	Outubro
11.3	Encontro Estadual dos Povos Indígenas	Presencial	8	NUCAS	Maio
11.4	Libras Intermediário - Turma I	EaD	80	NUCAS	Março
11.5	Libras Intermediário - Turma II	EaD	80	NUCAS	Março
11.6	Roda de Conversa Inclusão e Diversidade para o Trabalho	EaD	6	NUCAS	Setembro





# Tabela 12 – Atividades/Cursos/Eventos

## Eixo Temático Desenvolvimento Humano

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
12.1	II Seminário da Pessoa Idosa do Poder Judiciário do Tocantins	Híbrida	10	NUCAS	Novembro
12.2	Palestra Dia do Servidor	Híbrida	4	NUCAS	Outubro
12.3	Comunicação Não Violenta	Presencial	20	NUFAM	Maio
12.4	Workshop "Aprendendo a trabalhar em e com grupos"	Presencial	20	NUCAS	Junho
12.5	Programação Neurolinguística (PNL)	Presencial	20	NUFAM	Junho
12.6	Estudo Social, Laudos e Pareceres para Assistentes Sociais (turma 3)	EaD	80	NUCAS	Março
12.7	A Pedagogia Jurídica e o Assessoramento Técnico ao Judiciário (Turma 3)	EaD	80	NUCAS	Abril
12.8	Teoria e Prática: o psicólogo no contexto do Judiciário do Tocantins (Turma 3)	EaD	80	NUCAS	Maio
12.9	Capacitação de facilitadores para o projeto Tempo de Despertar (Turma 3)	EaD	80	NUCAS	Maio
12.10	Capacitação para equipes do Programa Justiça Terapêutica	EaD	60	NUCAS	Junho





12.11	Projeto de Atenção à Saúde (PAS) - Turmas I e II	Presencial	120	NUCAS	Abril
12.12	Desenvolvendo Pessoas para Alta Performance	Presencial	24	NUCAS	Junho
12.13	Eneagrama para Líderes - Turma CGJUS	Presencial	60	NUFAM	Agosto
12.14	DevelopYourLeadershipPotential- Desenvolva seu Potencial de Liderança	Presencial	24	NUCAS	Agosto
12.15	Atendimento ao Público	EaD	20	NUCAS	Agosto



## Tabela 13 – Atividades/Cursos/Eventos Eixo Temático Saúde

Item PAC Esmat	Atividade / Evento / Curso de Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Núcleo Responsável	Previsão de Realização
13.1	Palestras Semana da Saúde do Poder Judiciário Tocantinense	Híbrida	16	NUCAS	Agosto
13.2	Clínica do Trabalho: Teoria, Método e Prática	EaD	32	NUCAS	Fevereiro
13.3	Prevenção da Vida - Turma I	Presencial	8	NUCAS	Maio
13.4	Prevenção da Vida - Turma II	Presencial	8	NUCAS	Maio
13.5	Fórum Judicialização da Saúde - Descumprimento da Decisão Judicial	Híbrida	6	NUFAM	Agosto

## 8. Eventos Institucionais

Para 2024, está contemplado no Plano Anual de Capacitação da Esmat (PAC-ESMAT 2024) o total de **24** eventos.

Os eventos serão realizados de acordo a temática específica, formulados, planejados e executados pelo Núcleo da respectiva temática.



## Tabela 14 – Calendário de Eventos

Nome do Evento / Temática	Eixo Temático	Núcleo Respon- sável	Local de Realiza- ção	Previsão de Realização
3º Encontro dos Corregedores Permanentes da Justiça Estadual Tocantins (ENCOPE)	Governança e Gestão	NUFAM	Auditório do TJTO	Fevereiro
VII Seminário sobre Políticas Públicas de Tratamento Adequado de Conflitos e VIII Encontro dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos (CEJUSCS)	Cível	NUFAM	Auditório do TJTO	Março
Solenidade de Entrega Prêmio Esmat de Jornalismo	Governança e Gestão	NUCAS	Auditório do TJTO	Abril
93º Encontro Nacional dos Corregedores Gerais da Justiça (ENCOGE)	Governança e Gestão	NUFAM	Auditório do TJTO	Abril
Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura (COPEDEM)	Governança e Gestão	NUFAM	Esmat	Abril (25 e 26)
Gestão da Memória e Gestão Documental: elaboração de planos de trabalho	Governança e Gestão	NUCAS	Esmat	Maio
<i>Encontro Estadual dos Povos Indígenas</i>	Acessibilidade e Inclusão	NUCAS	Auditório do TJTO	Maio
Justiça Restaurativa Aplicada à prevenção de assédios e discriminações	Família	NUFAM	Esmat	Maio

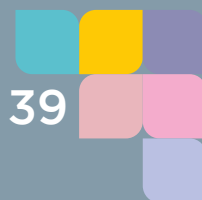


Seminário de Prevenção do Assédio Moral e o Combate à Discriminação no Trabalho no Âmbito do Poder Judiciário	Políticas Públicas	NUFAM	Online	Maio
IV Seminário de Gestão Socioambiental	Meio Ambiente e Sustentabilidade	NUCAS	<i>Auditório do TJTO</i>	<i>Junho</i>
XIX Seminário Internacional do Grupo de Pesquisa Diálogo ACI - Diálogo Ambiental, Constitucional e Internacional	Meio Ambiente e Sustentabilidade	NUCAS	Auditório do TJTO	Junho
<i>Workshop "Aprendendo a trabalhar em e com grupos"</i>	Desenvolvimento Humano	NUCAS	Esmat	Junho
Palestras sobre a Campanha Agosto Lilás: "Pacto Tocantinense pelo fim da Violência Doméstica e Familiar contra Mulher"	Família	NUFAM	Auditório TJTO	Agosto
I Encontro Anual dos Registradores e Tabeliães das Serventias Extrajudiciais do Tocantins	Cível	NUFAM	Auditório TJTO	Agosto
Fórum Judicialização da Saúde - Descumprimento da Decisão Judicial	Saúde	NUFAM	Auditório do TJTO	Agosto
Palestra Semana da Saúde do Poder Judiciário Tocantinense	Saúde	NUCAS	<i>Auditório do TJTO</i>	Agosto
Roda de Conversa Inclusão e Diversidade para o Trabalho	Acessibilidade e Inclusão	NUCAS	Online	Setembro





XVI Congresso Internacional em Direitos Humanos	<i>Stricto Sensu</i>	Núcleo de Pós-Graduações	Auditório do TJTO	Setembro
II Semana de Diálogos sobre Igualdade e Diversidade	Acessibilidade e Inclusão	NUCAS	Auditório do TJTO	Outubro
Palestra Dia do Servidor	Desenvolvimento Humano	NUCAS	Auditório do TJTO	Outubro
II Seminário da Pessoa Idosa do Poder Judiciário do Tocantins	Desenvolvimento Humano	NUCAS	Auditório do TJTO	Novembro
<i>Workshop</i> sobre gerenciamento dos precedentes qualificados e ações coletivas no âmbito do TJ/TO, com foco no Eproc e nas movimentações processuais	Cível	NUFAM	Esmat	Novembro
<i>Workshop</i> sobre "Produtividade com Foco na Parametrização dos Processos de Violência Doméstica e Femicídio"	Família	NUFAM	Esmat	Novembro
IV Seminário em Comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (Acessibilidade e Inclusão)	Acessibilidade e Inclusão	NUCAS	Auditório do TJTO	Dezembro



## 9. Pós-Graduações *Lato Sensu*

<b>Nome do Pós Graduação <i>Lato Sensu</i></b>	<b>Núcleo Responsável</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Previsão de Realização</b>
Programa de Pós Graduação <i>Lato Sensu</i> em Residência Jurídica	Núcleo de Pós Graduações	300	Março a Dezembro
Pós Graduação <i>Lato Sensu</i> em Docência do Ensino Superior	Núcleo de Pós Graduações	270	Maior a Dezembro





# 10. Orçamento

O Orçamento para apoio e execução das ações de capacitação para o exercício de 2024 estão divididos nas seguintes fontes:

9.1. Orçamento de Coordenação e Manutenção dos Serviços Administrativos

**UG: Tribunal - 0501.02.061.1145.2181**

9.2 Orçamento de Capacitação de Magistrados(as) e Servidores(as)

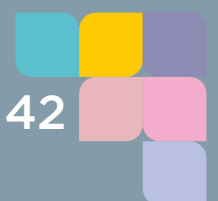
**UG: Tribunal -0501.02.128.1145.2174 e UG: Fun-juris - 0601.02.128.1145.4180**

Para o ano de 2024, a Esmat tem como meta executar o percentual mínimo de 98,5% do orçamento total.



# 11. Vigência

O PAC-ESMAT 2024 terá o prazo de vigência de um ano, com início em 8 de janeiro de 2024 e término em 19 de dezembro de 2024.



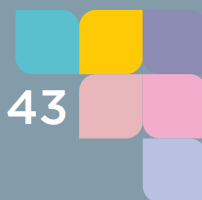
## 12. Referências

Constituição da República Federativa do Brasil, de 1988. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/constituicao/constituicao.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm);

Resolução do Conselho Nacional de Justiça nº 207/2015 que institui a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário. Disponível em: <https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/2189>;

Resolução do Conselho Nacional de Justiça nº 347/2020 que dispõe sobre a Política de Governança das Contratações Públicas dos Órgãos do Poder Judiciário, dispondo sobre princípios, diretrizes, instrumentos e mecanismos. Disponível em: <https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/3518>;

Resolução do Conselho Nacional de Justiça nº 351/2020 que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e da Discriminação, a fim de promover o trabalho digno, saudável, seguro e sustentável no âmbito do Poder Ju-





diciário. Disponível em:

Resolução do Conselho Nacional de Justiça nº 400/2021 que dispõe sobre a Política de Sustentabilidade no Âmbito do Poder Judiciário. Disponível em:

Resolução do Conselho Nacional de Justiça nº 401/2021 que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes voltadas à acessibilidade e à inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário. Disponível em:

Resolução do Conselho Nacional de Justiça nº 395/2021 que institui a Política de Gestão da Inovação no âmbito do Poder Judiciário. Disponível em:

Lei 13.709/2018 – Dispõe sobre o tratamento de dados





peçoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou pessoa jurídica de direito público ou privado, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm).

Lei 14.133/2021 - Estabelece normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2019-2022/2021/lei/l14133.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/l14133.htm);

Portaria TJTO nº 820/2023 - Dispõe sobre o plano de gestão para o biênio 2023/2025. Disponível em: <https://wwa.tjto.jus.br/elegis/Home/Imprimir/3479>.

Instrução Normativa nº 13/2023 - Regulamenta o Residência Jurídica, no Âmbito do Poder Judiciário do Tocantins. Disponível em: <https://wwa.tjto.jus.br/elegis/Home/Imprimir/3709>.

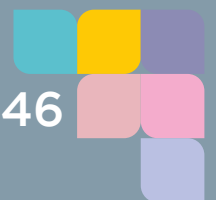




Portaria nº 1.965/2018 – Dispõe sobre regras de participação, frequência, aproveitamento e ressarcimento relativos às ações de educação continuada, no âmbito do Poder Judiciário Tocantinense. Disponível em: <https://wwa.tjto.jus.br/elegis/Home/Imprimir/1708>>.

Portaria nº 158/2023 da CAPES – Institui e regulamenta a governança da informação documentada relacionada à pós-graduação *stricto sensu*. Disponível em: <http://cad.capes.gov.br/ato=-administrativo-detalhar?idAtoAdmElastic-12742#anchor>>.

Resolução do Conselho Estadual de Educação do Tocantins nº 143/2022 – Dispõe sobre as funções de regulação, avaliação e supervisão de Instituições de Educação Superior e Cursos de Graduação e Pós-Graduação, no Sistema Estadual de Ensino do Tocantins, e dá outras providências. Disponível em: <https://central.to.gov.br/download/314297>>.



# 13. Expediente

## **Direção**

Diretor Geral da Esmat

Desembargador Marco Villas Boas

## **Diretora Executiva da Esmat**

Ana Beatriz de Oliveira Pretto

## **Equipe Técnica Responsável pela elaboração, monitoramento e execução do PAC ESMAT 2024**

Andreia Teixeira Marinho Barbosa

Jadir Alves de Oliveira

Maria Luiza C. P. Nascimento

Vinícius Fernandes Barboza

## **Supervisão**

Supervisão: Lily Sany Leite

Arte e Diagramação: Michele Fogaça

Revisão Ortográfica: Maria Ângela Lopes

